

ИНФОРМАЦИЯ

ЗА ДАТАТА, ЧАСА И МЯСТОТО НА ПРОВЕЖДАНЕ НА КОНКУРСА

за длъжността: **старши експерт в отдел „Бюджет, труд, работна заплата и управление на човешките ресурси“**, дирекция „Финансова и административна дейност“, община Нова Загора

Кандидатите допуснати до конкурса следва да се явят за решаване на тест на 04.11.2025 г. от 09:00 часа в административната сграда на община Нова Загора, ет. III, зала № 316, ул. „24 май“ № 1, гр. Нова Загора.

При успешно решаване на теста, допуснатите кандидати следва да се явят на интервю на 04.11.2025 г. от 10:30 часа в административната сграда на община Нова Загора, ет. III, зала № 316, ул. „24 май“ № 1, гр. Нова Загора.

III. Съгласно чл. 34, ал. 3 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители, като взе предвид относителната тежест на теста и интервюто при преценката на качествата на кандидатите за заемане на конкурсната длъжност, конкурсната комисия определи коефициентите, с които ще се умножават резултатите на кандидатите, както следва:

1. Коефициент „4“, с който се умножава резултатът на кандидатите, получен при решаване на теста;
2. Коефициент „4“, с който се умножава резултатът на кандидатите при провеждане на интервюто.

I. Първи етап – тест

Целта на теста е да се проверят знанията и уменията на всеки кандидат да се справя със задачи, които са свързани със задълженията на съответната длъжност.

1. След обявяване на началото на провеждането на конкурса един от кандидатите изтегля чрез жребий един от вариантите на тест и го обявява на всички кандидати.

2. Кандидатите решават тест, който включва въпроси, свързани с устройството и функционирането на администрацията и с професионалната област на длъжността.

3. Конкурсната комисия изготвя три различни варианта на тест със затворени въпроси с един възможен верен отговор.

4. Тестът се състои от 30 въпроса, за всеки верен отговор по 5 точки, като общия резултат се умножава на коефициент 4, максималния възможен резултат - 600 точки, минималния резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста - 520 точки.

5. Времетраенето на теста е 35 минути.

Кандидатите, които са постигнали резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста, се уведомяват чрез писмено съобщение или чрез електронна поща, ако кандидатите са посочили такава, за датата, мястото и часа на провеждане на интервюто.

II. Втори етап - интервю

Целта на интервюто е да се прецени в каква степен кандидата притежава професионалните и деловите качества, необходими за изпълнението на длъжността.

1. За провеждането на интервюто комисията формулира въпроси, които се задават на всички кандидати.

2. Времето за провеждане на интервюто с всеки кандидат е до 20 минути.

3. Всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала за съответните критерии и попълва формуляр, съгласно приложение № 5 към чл. 42, ал.4 от НПКПМДС – за експертни длъжности.

4. Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е сбор от оценките на членовете на конкурсната комисия.

6. Комисията определи, че общия резултат се умножава на коефициент 4, минималния резултат, при който кандидатът се счита успешно издържал интервюто – 400 точки.

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени при провеждането на теста и от интервюто, умножени със съответния коефициент.

**ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
КОНКУРСНАТА КОМИСИЯ:**

/Ст. Георгиева/